

SMLOUVA O OBSAHU, ROZSAHU A PODMÍNKÁCH PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ

uzavřena podle § 65 odst. 2 a 3 zákona č. 561/2004 Sb o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a §12 a § 13 vyhlášky č. 13/2005 Sb. o středním vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, ve znění pozdějších předpisů, a § 391 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce,

mezi

1.	Název školy:	Střední škola prof.Zdeňka Matějčka Ostrava-Poruba, příspěvková organizace
	Sídlo:	17.listopadu 1123/70 708 00 Ostrava-Poruba
	IČ:	13644319
	Zastoupena ředitelem:	Mgr. Ivanou Jírů
(dále jen „škola“)		

a

2.	Fyzická / právnická osoba:	
	Sídlo:	
	IČ:	
	Zastoupena: (jméno a příjmení)	
(dále jen „poskytovatel“)		

Čl. 1 Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je stanovení podmínek realizace praktického vyučování žáků školy v daném oboru vzdělání na pracovišti poskytovatele v dohodnuté době a obsahu odborné přípravy v souladu s rámcovým a školním vzdělávacím programem, platnými zákonnými ustanoveními a dalšími dohodnutými podmínkami této smlouvy:

75-41-M/01 Sociální činnost
75-41-M/01 Sociální činnost (Sociální činnost pro národnostní menšiny)
75-31-M/02 Pedagogika pro asistenty ve školství

Čl.2

Časový rozvrh praktického vyučování

1. Ve smyslu platného znění § 13 vyhlášky MŠMT č.13/2005 Sb. je ředitelem školy stanoven počátek dopoledního vyučování nejdříve v 7 hodin a konec odpoledního vyučování nejpozději ve 20 hodin. V odůvodněných případech může ředitel školy v denní formě vzdělávání určit začátek vyučování žáků druhých, třetích a čtvrtých ročníků od 6 hodin a konec odpoledního vyučování žáků třetích a čtvrtých ročníků ve 22 hodin.
2. Vyučovací hodina má 60 minut. Žáci mají přestávku shodně se zaměstnanci organizace v souladu s ustanovením zákoníku práce. Mladistvým musí být přestávka poskytnuta nejdéle po čtyřech a půl hodinách nepřetržité práce. Délka přestávek se nezapočítává do doby trvání vyučovacího dne. Týdenní rozvrh vyučování žáků se upraví tak, aby mezi koncem jednoho vyučovacího dne a začátkem následujícího dne měli odpočinek alespoň 12 hodin.

Čl.3

Závazky poskytovatele praktického vyučování

1. Poskytovatel umožní na svých pracovištích uvedených v čl. 1.1 výkon praktického vyučování žáka. Praktické vyučování bude probíhat v prostorách, které budou odpovídat hygienickým normám a dalším požadavkům ochrany veřejného zdraví stanovené vyhláškou č.258/2000 Sb. a nařízením vlády č.178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Žákům se speciálními vzdělávacími potřebami vytvoří podmínky odpovídající jejich potřebám.
2. Žák nebude vykonávat práce a činnosti, které nesouvisí s praktickým vyučováním podle školního vzdělávacího programu. Poskytovatel se zavazuje k tomu, že žák bude vykonávat pouze práce a činnosti, které navazují na příslušný obor vzdělání a s ním přímo souvisí. Organizační zajištění a realizace činností při praktickém vyučování žáka budou škole poskytnuty bezúplatně.
3. Výuka na pracovišti bude prováděna ve smyslu §13 odst. 6 vyhl. MŠMT ČR č.13/2005 Sb. a zákoníkem práce za vedení a dozoru pověřených učitelů odborného výcviku (skupinová výuka), případně zaměstnanců pověřených poskytovatelem – instruktorů, kteří budou odborně způsobilí. Instruktor odborně vede a provádí dozor současně nejvýše nad šesti žáky a to v návaznosti na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, které se týkají výkonu práce a, v souladu s nařízením vlády č. 211/2010 Sb. Dbá na řádné provádění odborného výcviku, bezpečnost při prohlubování zručnosti a dovednosti žáků a spolupracuje s pověřenými učiteli odborného výcviku. Nad žáky z oborů v režimu individuální výuky bude dohlížet pověřený učitel odborného výcviku, v jeho nepřítomnosti pak instruktor.
4. Poskytovatele jmenuje instruktora žáků z řad kvalifikovaných, odborně a morálně schopných zaměstnanců k vedení žáků a dozoru praktického vyučování. Ředitel školy schvaluje osobu instruktora. V případě jmenování instruktora uzavře poskytovatel/škola písemnou smlouvu o vedení žáků.
5. Instruktor úzce spolupracuje s pověřeným pedagogickým pracovníkem školy, kterému poskytovatel umožní vstup na pracoviště, kde praktické vyučování žáků probíhá. Hodnocení žáků provádí pověřený pedagogický pracovník ve spolupráci s instruktorem. Hodnocení se provádí vždy po ukončení pracovního týdne žáků. Instruktor vede deník evidence hodnocení a docházky žáků. Instruktor dále spolupracuje s pověřeným učitelem praktického vyučování.

6. Poskytovatel umožní řediteli školy nebo jím pověřené osobě, zřizovateli školy a České školní inspekci vstup do prostor, kde probíhá praktické vyučování v rozsahu potřebném pro provedení koordinačních a kontrolních činností alespoň jeden den předem ohlášené.
7. Poskytovatel zajistí prokazatelné seznámení žáků s ustanoveními příslušných předpisů nebo nařízení k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožárních a hygienických opatření platných v organizaci . Stroje, technická zařízení, přístroje a nářadí poskytované žákům při výuce praktického vyučování musí odpovídat nařízení vlády č.378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, nářadí a pod a požadavkům zákona č.22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky. Ochrané pracovní prostředky a pomůcky budou žákům poskytovány v rozsahu podle vyhodnocených rizik souvisejících s pracovními činnostmi ve smyslu nařízení vlády č.495/2001 Sb..
8. Dle ustanovení § 65 zákona č. 561/2004 Sb. se na žáky při uskutečňování odborného výcviku vztahují ustanovení zákoníku práce, která upravují pracovní dobu, bezpečnost a ochranu zdraví při práci, péči o zaměstnance a pracovní podmínky žen a mladistvých, a další předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.
9. Šetření, záznam a hlášení případných úrazů provede škola v součinnosti s poskytovatelem, ve smyslu ustanovení § 1 vyhlášky č. 64/2005 Sb. O úrazu podá škola bez zbytečného odkladu hlášení pojišťovně, u které je škola pojištěna pro případ své odpovědnosti za škodu vzniklou na životě a zdraví žáků.
10. Šetření, záznam a hlášení případných úrazů provede škola v součinnosti s poskytovatelem, ve smyslu ustanovení § 1 vyhlášky č. 64/2005 Sb. O úrazu podá škola bez zbytečného odkladu hlášení pojišťovně, u které je škola pojištěna pro případ své odpovědnosti za škodu vzniklou na životě a zdraví žáků.
11. Poskytovatel umožní žákům v průběhu konání praktického vyučování používání převlékárny a hygienického zařízení.
12. Doprava žáků do místa výkonu praktického vyučování bude prováděna MHD bez pedagogického dozoru.
13. Nezletilé žáky uvolňuje instruktor z praktického vyučování pouze na základě písemné žádosti podepsané zákonným zástupcem žáka, nebo žáka předá instruktor přímo jeho zákonnému zástupci
14. V případě závažných okolností je poskytovatel oprávněn rozhodnout o tom, že žák nebude pokračovat v praktickém vyučování, a to zejména v případech, kdy žák závažným způsobem poruší platné a účinné právní předpisy, interní předpisy, s nimiž byl seznámen, pravidla slušného chování, docházku v době praktického vyučování a ostatní náležitosti upravené touto dohodou.
15. Pokud při výuce žáků na pracovišti poskytovatele nebo v přímé souvislosti s ní vznikne žákům nebo poskytovateli škoda, oznámí to poskytovatel neprodleně škole. Pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou organizací žáky při výuce nebo v přímé souvislosti s ní se řídí § 391 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce.

Čl.4 Závazky školy

1. Zaměstnanec školy pověřený ředitelem školy a odpovědný za průběh a realizaci praktického vyučování (dále jen koordinátor). Koordinátor poskytuje instruktorovi metodickou pomoc při zabezpečování průběhu praktického vyučování a zastupuje školu při jednání navazující na tuto smlouvu a je kontaktní osobou v komunikaci s poskytovatelem. Koordinátor je pověřen kontrolní činností podmínek uskutečňování praktického vyučování.
2. Koordinátor předá zástupci poskytovatele před zahájením praktického vyučování potřebnou dokumentaci oboru vzdělání uvedenou v článku 1.1.
3. Pověřený pedagogický pracovník školy úzce spolupracuje s instruktorem při realizaci a hodnocení praktického vyučování žáků na provozním pracovišti poskytovatele.
4. Škola ve spolupráci s poskytovatelem prokazatelně zajistí poučení žáka o bezpečnosti a ochraně zdraví v souvislosti s konkrétním praktickým vyučováním. Zároveň zajistí základní poučení žáka o obecných principech zachování mlčenlivosti a ochrany dat poskytovatele, se kterými se při výkonu praktického vyučování u poskytovatele setká.
5. Škola vybaví žáky osobními ochrannými pracovními prostředky (pracovní oděv, pracovní obuv). Poskytovatel vybaví žáky dalšími osobními ochrannými pracovními prostředky, náradím a nástroji potřebnými pro konkrétní druh práce. Poskytovatel má právo odmítnout pustit na svá pracoviště žáka, který nesplňuje předepsaná hygienická a bezpečnostní opatření poskytovatele.
6. Škola prokazatelně poučí žáky o ochraně vlastnictví a následcích z případného porušení s ustanovením , že žáci odpovídají za škody, které způsobili při odborném výcviku dle § 27,odst. 1 nařízení vlády č.108/94 Sb..
7. Veškeré pracovní a kázeňské přestupky žáků při praktickém vyučováním řeší v souladu se školním řádem a dalšími platnými předpisy z oblasti výchovy a vzdělávání žáků na středních školách.
8. Škola je oprávněna provádět kontrolu docházky a náplně činnosti žáků pověřeným zástupcem školy, a to v termínu předem dohodnutém s instruktorem.
9. Škola předá poskytovateli potřebné informace k nezbytné úpravě podmínek odborného vzdělávání pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami odpovídajícím jejich potřebám
10. Škola předá poskytovateli potřebné doklady o docházce žáků během praktického vyučování za účelem umožnění daňového odpočtu podle příslušných právních předpisů.
11. Odpovědnost za případné škody způsobené žáky nebo žákům při praktickém vyučováním na základě této smlouvy se řídí ustanovením § 391 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce.

Čl. 5

Odměna za produktivní činnost

1. Pokud budou žáci vykonávat v souladu s učebními plány a učebními osnovami odborný výcvik na produktivních činnostech, poskytuje se jim dle § 122 odst.1, zákona č.561/2004 Sb. odměna za produktivní činnost. Odměnu za produktivní činnost jim poskytuje škola. Pro účely tohoto zákona se za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonává produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví. Celková výše odměn se určí v závislosti na skutečně vykonané produktivní práci. Hodiny pro výpočet produktivní odměny žáků: I.r 0 – 6 hod, II.r 0 – 7 hod, III.r 0 - 7
2. Podle § 6 odst. 9 písm. l) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, jsou příjmy za práci žáků a studentů (produktivní činnost) z praktického vyučování a praktické přípravy osvobozeny od daní z příjmů.
3. Poskytovatel se zavazuje poukazovat na účet školy popř. účet žáka částku za uznanou produktivní činnost dle příslušné dohodnuté jednotkové sazby za hodinu přiznané produktivní činnosti žáka za uplynulý kalendářní měsíc a to do 14 dnů po doručení faktury vyhotovené školou na základě evidence odpracovaných dnů a přiznané produktivní činnosti žáka.
4. Škola se zavazuje vyplatit jednotlivým žákům měsíční odměnu za produktivní činnost ve výši podle předchozích odstavců.

Čl. 6

Uzavření a ukončení smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu: Neurčitou

Odpovědnými osobami za plnění této smlouvy jsou za :

- školu : zástupce ředitele pro praktické vyučování
Mgr. Richard Mráček (tel. 596 909 282)
(mob. 605 279 564)

- poskytovate :

2. Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva zaniká:
 - a) uplynutím sjednané doby jejího trvání, nebo písemnou dohodou obou smluvních stran, nebo písemnou výpovědí, kdy kterákoli ze stran je oprávněna dát výpověď z této smlouvy, a to i bez uvedení důvodů, přičemž výpověď musí být písemná a musí být doručena druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta činí dva měsíce a její běh počíná prvním dnem po jejím doručení druhé straně
 - b) pozbyde-li některá ze smluvních stran způsobilosti k provádění činností, které jsou předmětem této smlouvy, na základě příslušného právního předpisu nebo rozhodnutím kompetentního orgánu

- c) odstoupením od smlouvy v případě jejího podstatného porušení, za které se považuje zejména porušení ustanovení smlouvy o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o požární ochraně
 - d) v ostatních případech presumovaných platnou právní úpravou
3. Právní vztahy touto smlouvou upravené se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákoníku práce školského zákona a jeho prováděcích předpisů.
 4. V případě, že jakékoliv ustanovení této smlouvy bude neplatné nebo nevymahatelné na základě jakéhokoliv ustanovení příslušného zákona se smluvní strany zavazují uzavřít dodatek k této smlouvě, jímž takováto ustanovení budou nahrazena, přičemž se smluvní strany i nadále budou řídit zbývajícími ustanoveními této smlouvy
 5. Smlouva může být měněna nebo doplňována pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
 6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
 7. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinností dnem.....

Čl. 7 Závěrečná ustanovení

Práva a povinnosti v této smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými právními předpisy českého právního řádu.

Doložka o zpracování osobních údajů do dodavatelských smluv

Osobní údaje obsažené v této smlouvě budou Střední školou prof. Zdeňka Matějčka, Ostrava – Poruba, příspěvkovou organizací zpracovány pouze pro účely plnění práv a povinností vyplývajících z této smlouvy, k jiným účelům nebudou použity. Střední škola prof. Zdeňka Matějčka, Ostrava – Poruba, příspěvková organizace dodržuje při zpracovávání osobních údajů platné právní předpisy. Podrobné informace o ochraně osobních údajů jsou uvedeny na oficiálních webových stránkách Střední školy prof. Zdeňka Matějčka, Ostrava – Poruba, příspěvkové organizace www.skolspec.cz.

Příloha:

Vdne.....

poskytovatel

ředitelka školy